

## REQUISITI PROFESSIONALI PER DIRETTORE TECNICO

QUALIFICA	PERIODO DI LAVORO E DI FORMAZIONE PROFESSIONALE	CERTIFICAZIONE
<b>TITOLARI</b> (persone fisiche o legali rappresentanti di una società, esercenti A.D.V.)	6 anni consecutivi nella funzione  <i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i>	<b>Autorizzazione/DIA</b> di A.D.V. dalla quale risulti la titolarità o la legale rappresentanza per il periodo più iscrizione al Registro delle Imprese
	3 anni consecutivi nella funzione  più precedente formazione professionale per almeno 3 anni	<b>Autorizzazione/DIA</b> di A.D.V. dalla quale risulti la titolarità o la legale rappresentanza per il periodo più iscrizione al Registro delle Imprese più diploma o attestato di formazione professionale
	4 anni consecutivi nella funzione  più precedente formazione professionale per almeno 2 anni	<b>Autorizzazione/DIA</b> di A.D.V. dalla quale risulti la titolarità o la legale rappresentanza più iscrizione al Registro delle Imprese più diploma o attestato di formazione professionale
	3 anni consecutivi nella funzione  più 5 anni di lavoro presso una A.D.V. in qualità di dipendente o in qualità di socio  <i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i>	<b>Autorizzazione/DIA</b> di A.D.V. dalla quale risulti la titolarità o la legale rappresentanza più iscrizione al Registro delle Imprese più dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente o socio
<b>INSTITORI</b>	6 anni consecutivi nella funzione  <i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i>	<b>Procura institoria</b> dalla quale risulti la preposizione all'esercizio di una A.D.V. o ad un ramo della stessa più Iscrizione Registro delle Imprese

	<p>3 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più precedente formazione professionale per almeno 3 anni</p>	<p><b>Procura institoria</b> dalla quale risulti la preposizione all'esercizio di una A.D.V. o ad un ramo della stessa</p> <p>più Iscrizione Registro delle Imprese</p> <p>più diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>4 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più precedente formazione professionale per almeno 2 anni</p>	<p><b>Procura institoria</b> dalla quale risulti la preposizione all'esercizio di una A.D.V. o ad un ramo della stessa</p> <p>più Iscrizione Registro delle Imprese</p> <p>più diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più 5 anni di lavoro presso una A.D.V. in qualità di dipendente o in qualità di socio</p> <p><b><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></b></p>	<p><b>Procura institoria</b> dalla quale risulti la preposizione all'esercizio di una A.D.V. o ad un ramo della stessa</p> <p>più Iscrizione Registro delle Imprese</p> <p>più dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente o socio</p>
<b>DIRETTORI TECNICI</b>	<p>6 anni consecutivi nella funzione</p> <p><b><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></b></p>	<p><b>Autorizzazione/DIA</b> di A.D.V. dalla quale risulti la responsabilità della direzione tecnica</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più precedente formazione professionale di 3 anni</p>	<p><b>Autorizzazione/DIA</b> di A.D.V. dalla quale risulti la responsabilità della direzione tecnica</p> <p>più diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>4 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più precedente formazione professionale di 2 anni</p>	<p><b>Autorizzazione/DIA</b> di A.D.V. dalla quale risulti la responsabilità della direzione tecnica</p> <p>più diploma o attestato di formazione professionale</p>

	<p>3 anni consecutivi nella funzione più 5 anni presso una A.D.V. in qualità di dipendente o in qualità di socio</p> <p><b><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></b></p>	<p><b>Autorizzazione/DIA</b> di A.D.V. dalla quale risulti la responsabilità della direzione tecnica più dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente o socio</p>
DIPENDENTI equiparati a dirigenti	<p>6 anni consecutivi di inquadramento nella dirigenza o come quadro impiegato di primo o secondo livello con responsabilità di almeno un reparto di A.D.V.</p> <p><b><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></b></p>	<p><b>Dimostrazione contributiva</b>, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente più dichiarazione del datore di lavoro o documentazione contrattuale attestante la responsabilità di un reparto dell'A.D.V.</p>
	<p>3 anni consecutivi di inquadramento nella dirigenza o come quadro o impiegato di primo o secondo livello con responsabilità di almeno un reparto di A.D.V.</p> <p><b><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></b></p>	<p><b>Dimostrazione contributiva</b>, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente più dichiarazione del datore di lavoro o documentazione contrattuale attestante la responsabilità di un reparto dell'A.D.V. più diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>4 anni consecutivi di inquadramento nella dirigenza o come quadro o impiegato di primo o secondo livello con responsabilità di almeno un reparto di A.D.V. più precedente formazione professionale di 2 anni</p>	<p><b>Dimostrazione contributiva</b>, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente più dichiarazione del datore di lavoro o documentazione contrattuale attestante la responsabilità di un reparto dell'A.D.V. più diploma o attestato di formazione professionale</p>

	<p>3 anni consecutivi di inquadramento nelle dirigenza o come quadri o impiegati di primo o secondo livello più</p> <p>5 anni di lavoro presso una A.D.V. come dipendente o salariato o in qualità di socio</p> <p><b><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></b></p>	<p><b>Dichiarazione del datore di lavoro</b> o documentazione contrattuale attestante la responsabilità di un reparto dell'A.D.V. per 3 anni consecutivi più</p> <p>dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente o socio</p>
<b>DIPENDENTI non equiparati a dirigenti</b>	<p>5 anni consecutivi come dipendenti o salariati più</p> <p>precedente formazione professionale per almeno 3 anni</p>	<p><b>Dimostrazione contributiva</b>, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente più</p> <p>diploma di formazione professionale</p>
	<p>6 anni consecutivi come dipendenti o salariati più</p> <p>precedente formazione professionale per almeno 2 anni</p>	<p><b>Dimostrazione contributiva</b>, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente più</p> <p>diploma di formazione professionale</p>
<b>SOCI con responsabilità di un reparto dell'A.D.V.</b>	<p>6 anni consecutivi nella funzione</p> <p><b><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></b></p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta più</p> <p>dichiarazione del legale rappresentante attestante la responsabilità di un reparto dell'A.D.V.</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più</p> <p>precedente formazione professionale per almeno 3 anni</p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta più</p> <p>dichiarazione del legale rappresentante attestante la responsabilità di un reparto dell'A.D.V. più</p> <p>diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>4 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più</p> <p>precedente formazione professionale per almeno 2 anni</p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta più</p> <p>dichiarazione del legale rappresentante attestante la responsabilità di un reparto dell'A.D.V. più</p> <p>diploma o attestato di formazione professionale</p>

	<p>3 anni consecutivi nella funzione più 5 anni di lavoro in qualità di dipendente o salariato o in qualità di socio senza responsabilità di un reparto presso una A.D.V.</p> <p><b><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></b></p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta come dipendente o come socio più dichiarazione del legale rappresentante attestante la responsabilità di un reparto dell'A.D.V. per 3 anni</p>
<p><b>SOCI senza responsabilità di un reparto dell'A.D.V.</b></p>	<p>5 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 3 anni</p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta più diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>6 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 2 anni</p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta più diploma o attestato di formazione professionale</p>
<p><b>ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE O MEMBRI DI IMPRESA FAMILIARE (art. 230 Codice Civile) con responsabilità di un reparto dell'A.D.V.</b></p>	<p>6 anni consecutivi nella funzione</p> <p><b><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></b></p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta più dichiarazione dell'associante o titolare dell'impresa che attesta la responsabilità di un reparto della A.D.V.</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale di 3 anni</p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta più dichiarazione dell'associante o titolare dell'impresa che attesta la responsabilità di un reparto della A.D.V. più diploma o attestato di formazione professionale</p>

	<p>4 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più precedente formazione professionale di 2 anni</p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta</p> <p>più dichiarazione dell'associante o titolare dell'impresa che attesta la responsabilità di un reparto della A.D.V.</p> <p>più diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più 5 anni di lavoro presso una A.D.V. in qualità di dipendente o salariato o socio di una A.D.V. senza responsabilità di un reparto</p> <p><b><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></b></p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta come associato o membro dell'impresa familiare</p> <p>più dichiarazione dell'associante o titolare dell'impresa che attesta la responsabilità di un reparto della A.D.V.</p> <p>più dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale della attività prestata in qualità di socio</p>
<p><b>ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE o MEMBRI DI IMPRESA FAMILIARE (art. 230 Codice Civile) senza responsabilità di un reparto dell'A.D.V.</b></p>	<p>5 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più precedente formazione professionale per almeno 3 anni</p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta</p> <p>più diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>6 anni consecutivi nella funzione</p> <p>più precedente formazione professionale per almeno 2 anni</p>	<p>Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta</p> <p>più diploma o attestato di formazione professionale</p>

#### NOTE

1. Per dimostrazione contributiva si intende: posizione contributiva INPS;
2. Per dimostrazione contabile si intende: scritture contabili di cui al comma 2 dell'art. 2214 del Codice Civile e/o i libri sociali di cui agli artt. 2421 e 2490 del Codice Civile;
3. Per dimostrazione contrattuale si intende: contratti di società stipulati in data certa, statuti, altri contratti tra le parti dai quali risulti la prestazione d'opera.
4. La documentazione concernente la formazione professionale è considerata valida se rilasciata, per quanto riguarda la formazione professionale ricevuta in Italia, da:
  - Istituti Tecnici per il Turismo (Diploma di Maturità in Perito Turistico)
  - Istituti Professionali per il Turismo (Diploma di Maturità in Operatore Turistico)
  - Istituti Professionali per il Commercio con indirizzo turistico (Diploma di Maturità in Operatore Turistico)
  - Istituti Professionali per il Turismo (Diploma di qualifica in Addetto agli Uffici Turistici)

Ai sensi dell'art. 92 della L.R. 23.03.2000 n. 42 gli enti pubblici e le organizzazioni che, occasionalmente e senza scopo di lucro, organizzano viaggi, soggiorni, gite ed escursioni devono, prima di ogni singola iniziativa, darne tempestiva comunicazione all'Amministrazione Provinciale nel cui territorio ha sede il soggetto stesso (art. 92 comma 3 L.R. 42/2000).

Tale comunicazione preventiva deve essere formulata ed inoltrata alla Provincia secondo il presente fac-simile:

### COMUNICAZIONE PREVENTIVA

(sottoscritta da maggiorenne con capacità di agire – artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

ALL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE  
DI PISTOIA

Il sottoscritt .....nato a ..... (prov. di .....), residente a .....  
Via/piazza .....n..... cap..... codice fiscale .....

agli effetti dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la sua personale responsabilità,

#### DICHIARA

- Di essere in possesso dei requisiti soggettivi previsti dall'art. 11 del T.U.L.P.S. approvato con R.D. 773/31, e successive modificazioni (1)
- Di essere (2)..... del (3) ..... denominato/a ..... con sede in .....Via ..... n..... cap..... tel..... fax..... che detto/a (4) ..... esercita attività di (5) .....

#### COMUNICA

che dal (6) .....al (7) ..... avrà luogo un/a (8)..... diretto/a a ..... che si svolgerà secondo l'allegato programma.

#### DICHIARA ALTRESI'

- che detta iniziativa è la n.(9) ..... organizzata nell'anno in corso ed avrà la durata di ..... giorni e n. .... pernottamenti;
- che l'iniziativa è stata organizzata senza finalità di lucro;
- che i n.(10)..... partecipanti all'iniziativa sono tutte persone iscritte allo/a (11) .....
- che la polizza assicurativa a garanzia dei rischi derivanti ai partecipanti dalla effettuazione dell'iniziativa è stata stipulata con la Società assicuratrice ..... polizza n..... e che essa è conforme allo schema-tipo redatto dal dirigente del competente ufficio della Giunta Regionale;
- che il responsabile dell'iniziativa è il Sig. .... nato a ..... il..... e residente a ..... Via/piazza ..... n..... cap ..... tel..... fax ..... C.F.....

Il sottoscritto dichiara inoltre di essere perfettamente consapevole, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, delle responsabilità penali conseguenti alle dichiarazioni mendaci, falsità in atti o uso di atti falsi.

Data

FIRMA

Allegati:

- programma;
- polizza assicurativa;
- copia carta identità del responsabile dell'iniziativa

- (1) i requisiti sono negati a chi: a) ha riportato una condanna a pena restrittiva della libertà personale superiore a tre anni per delitto non colposo e non ha ottenuto la riabilitazione; b) è sottoposto all'ammonizione o a misura di sicurezza personale o è stato dichiarato delinquente abituale, professionale o per tendenza.
- (2) Indicare se Presidente, Vicepresidente, Sindaco, ecc.
- (3) Indicare la natura dell'organizzazione, ente o associazione.
- (4) Indicare la natura dell'organizzazione, ente o associazione.
- (5) Indicare il tipo di attività dell'organismo o ente rappresentato.
- (6) Indicare la data di partenza.
- (7) Indicare la data di arrivo.

- (8) Indicare il tipo di iniziativa (viaggio, soggiorno, gita, escursione o pellegrinaggio).
- (9) Indicare il numero progressivo dell'iniziativa nell'anno in corso.
- (10) Indicare quanti partecipanti all'iniziativa.
- (11) Indicare se trattasi di soci di un'organizzazione o associazione ovvero se appartenenti ad altro organismo (es. diocesi, parrocchia, circolo, ente, ecc.).